Аннотация дисциплины

Основы управления персоналом

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации», очная форма обучения.

Цель дисциплины:

1) формирование знаний об эффективном управлении персоналом организации;

2) приобретение практических навыков принятия кадровых управленческих решений при регулировании социально-трудовых отношений.

Место дисциплины в структуре ООП - дисциплина «Основы управления персоналом» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации»

Краткое содержание: Основные понятия теории управления персоналом. Основные исторические этапы и научные парадигмы развития науки управления людьми в организации. Классический этап. Инженерно-экономическая парадигма (школа научного управления административная школа управления). Неоклассический этап. Организационная парадигма (управление персоналом и управление человеческими ресурсами). Постнеоклассический этап. Гуманистическая парадигма. Роль человека в организации. Методологические основы управления людьми в организации. Основные методологические подходы и их роль в развитии теории управления людьми в организации. Философия управления персоналом. Современная концепция управления персоналом. Основополагающие принципы управления персоналом. Система управления персоналом организации. Проектирование системы управления персоналом организации. Обеспечение системы управления персоналом. Оценка социальной и экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом. Кадровая политика организации. Аудит персонала. Маркетинг персонала организации.